



Universität Regensburg

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

Lehrstuhl für Innovations- und
Technologiemanagement

Stellenausschreibung der Universität Regensburg

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Der Lehrstuhl für Innovations- und Technologiemanagement nimmt dabei vielfältige Aufgaben im Rahmen von Lehre und Forschung an der Universität wahr.

Dort sind zum 01. September 2021 bzw. zum 16. November 2021 zwei Stellen als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) am Lehrstuhl für Innovations- und Technologiemanagement (Prof. Dr. Michael Dowling)

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) befristet zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung mit einer entsprechenden Vertragslaufzeit (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Die Vergütung erfolgt nach TV-L Entgeltgruppe 13.

Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes Universitätsstudium (Master of Science, mit Prädikatsexamen), möglichst im Bereich der Betriebswirtschaftslehre, des Wirtschaftsingenieurwesens oder Wirtschaftsinformatik, mit ausgezeichnetem Studienerfolg.

Die Stelle ist mit Aufgaben in Forschung und Lehre verbunden. Erwartet werden persönliches Engagement, hohes Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist, ebenso wie Interesse an wissenschaftlichen Fragestellungen und ihrer Bearbeitung. Solide Englischkenntnisse werden vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen Gelegenheit und ausreichend Arbeitszeit zur Anfertigung einer Promotion oder Habilitation, ein eigenes Büro mit guter EVD-Ausstattung, sowie ein angenehmes und kollegiales Arbeitsklima.

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>). Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin. Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an den Lehrstuhlinhaber, Herrn Professor Dr. Michael Dowling, Telefon 0941 943-3226 oder E-Mail michael.dowling@ur.de

Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte elektronisch bis zum **1. Juni 2021** an folgende Adresse senden: Sekretariat.Dowling@wiwi.uni-regensburg.de