

Übersicht über alle Schritte der gender-sensitiven Personalauswahl und -beurteilung

Erstellt im Vorhaben „Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in Wissenschaft und Wirtschaft - wie unterscheiden sich Männer und Frauen?“
(Teilvorhaben Wirtschaft; FKZ: 01FP1072 / 73)



Die auf dieser Homepage verfügbaren Anleitungen und Checklisten bieten Ihnen detaillierte Informationen zu allen **sieben Schritten der gender-sensitiven Personalauswahl und -beurteilung**.



Copyright: Isabelle Dinter, Grafische Visualisierung (2013)

Weiterführende Informationen finden Sie bei Interesse hier:

- [Booklet zur gendersensitiven Personalauswahl und -beurteilung](#) auf dieser Homepage
- [Herausgeberband](#) von Welp, I. M., Brosi, P., Ritzenhöfer, L., & Schwarzmüller, T. (Hrsg.) (2015). *Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte: Perspektiven aus Wirtschaft, Wissenschaft, Medien und Politik*. Wiesbaden: Springer Gabler.